

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune

Hvert år trækker til: Januar

Norddjurs Kommune	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Norddjurs kommune samlet	3366	7,4%	1,4	4,2%	3,2%	2,6%	0,5	3359	8,2%	1,6	4,2%	4,0%	2,9%	0,6	3345	7,8%	1,5	4,4%	3,4%	2,5%	0,5

Sundhed, Læring og Trivsel	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Sundhed, Læring og Trivsel i alt	2890	7,7%	1,4	4,3%	3,4%	2,6%	0,5	2887	8,8%	1,7	4,4%	4,4%	3,0%	0,6	2872	7,8%	1,5	4,4%	3,4%	2,5%	0,5
Adm. Socialområdet	21	3,3%	0,7	3,3%		0,1%	0,0	28	9,1%	1,9	1,3%	7,7%	8,2%	1,7	22	4,3%	0,9	4,3%		0,6%	0,1
Børne- og Familiechef området	229	5,9%	1,0	4,9%	1,0%	2,7%	0,4	237	7,0%	1,2	2,3%	4,7%	1,5%	0,3	257	8,8%	1,5	3,8%	4,9%	0,2%	0,0
Børne og Familierådgivningen	54	8,1%	1,7	4,1%	4,0%	3,0%	0,6	42	9,3%	2,0	5,7%	3,6%	6,9%	1,5	39	5,7%	1,2	3,5%	2,2%	1,5%	0,3
Skole- og Dagtilbudsområdet	1090	6,0%	1,2	3,7%	2,3%	2,6%	0,5	1084	8,6%	1,8	4,4%	4,2%	3,1%	0,7	1052	6,9%	1,5	3,7%	3,3%	3,0%	0,6
Socialchef området	327	8,2%	1,6	3,8%	4,5%	2,9%	0,5	346	7,9%	1,5	5,1%	2,8%	2,4%	0,4	354	9,5%	1,9	5,6%	3,9%	2,7%	0,5
Sundhed, Læring og Trivsel	2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Sundhed og Omsorgsområdet	1160	9,8%	1,8	5,1%	4,7%	2,7%	0,5	1143	9,8%	1,8	4,7%	5,1%	2,9%	0,5	1142	8,2%	1,5	4,9%	3,3%	2,5%	0,5
Velfærdssekretariatet	7	1,5%	0,3	1,5%		0,4%	0,1	6	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-

Vækst, Klima og Fællesskaber	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Vækst, Klima og Fællesskaber i alt	409	6,0%	1,2	3,4%	2,6%	1,8%	0,4	409	4,6%	1,0	2,9%	1,7%	2,5%	0,5	417	7,6%	1,6	4,2%	3,4%	2,5%	0,5
Arbejdsmarkedsafdeling	145	5,7%	1,2	2,4%	3,3%	0,5%	0,1	153	5,1%	1,1	2,7%	2,4%	2,3%	0,5	157	9,3%	2,0	5,1%	4,2%	4,1%	0,9
Borgerservice, IT og Digitalisering	48	3,9%	0,8	3,9%		0,4%	0,1	46	2,9%	0,6	2,7%	0,2%	3,7%	0,8	46	6,5%	1,5	5,5%	1,0%	0,2%	0,0
Fællessekretariatet	10					19,2%	4,1	7	10,9%	2,4	9,0%	1,9%			8	1,3%	0,3	1,3%			
Kulturfafdelingen	36	6,6%	1,0	5,3%	1,3%	0,7%	0,1	40	2,3%	0,3	1,4%	0,9%	1,3%	0,2	45	5,7%	0,8	2,1%	3,5%	0,3%	0,0
Kultur, Fritid, Turisme og Biblioteker	9	2,7%	0,6	2,7%		0,5%	0,1	8	1,4%	0,3	1,4%		0,6%	0,1	9	1,0%	0,2	1,0%		0,5%	0,1
Plan, Byg og Miljø	51	8,5%	1,8	5,4%	3,0%	3,1%	0,7	47	4,1%	0,9	3,3%	0,9%	4,8%	1,1	40	5,3%	1,2	2,7%	2,6%	3,0%	0,7
Vej og Ejendom.	109	6,9%	1,4	3,4%	3,5%	2,0%	0,4	107	5,3%	1,1	3,3%	2,0%	1,9%	0,4	111	8,1%	1,8	3,9%	4,2%	2,0%	0,4
Vækst, Klima og Fællesskaber	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-

Kommunaldirektørens område	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Kommunaldirektørens område i alt	67	2,8%	0,6	2,8%		5,5%	1,2	63	4,8%	1,1	2,9%	1,9%	1,0%	0,2	56	5,8%	1,3	4,9%	1,0%	3,5%	0,8
Staben for Økonomi, HR og Ledelse	67	2,8%	0,6	2,8%		5,5%	1,2	63	4,8%	1,1	2,9%	1,9%	1,0%	0,2	56	5,8%	1,3	4,9%	1,0%	3,5%	0,8

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden. Sygefravær = sy

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration

Hvert år trækker til: Januar

	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Administration samlet	626	5,6%	1,1	3,2%	2,3%	2,4%	0,5	614	5,3%	1,1	3,1%	2,2%	3,2%	0,7	497	7,2%	1,6	4,3%	2,8%	2,5%	0,6

Sundhed, Læring og Trivsel	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Sundhed, Læring og Trivsel i alt	94	5,7%	1,2	3,4%	2,3%	2,1%	0,4	90	7,6%	1,6	3,6%	4,0%	7,0%	1,5	77	4,7%	1,0	3,5%	1,1%	1,0%	0,2
Adm. Socialområdet	21	3,3%	0,7	3,3%		0,1%	0,0	28	9,1%	1,9	1,3%	7,7%	8,2%	1,7	22	4,3%	0,9	4,3%		0,6%	0,1
Børne og Familierådgivningen	54	8,1%	1,7	4,1%	4,0%	3,0%	0,6	42	9,3%	2,0	5,7%	3,6%	6,9%	1,5	39	5,7%	1,2	3,5%	2,2%	1,5%	0,3
Skole- og Dagtilbudsområdet	12	0,9%	0,2	0,9%		2,8%	0,6	14	2,0%	0,4	2,0%		8,2%	1,7	11	2,0%	0,4	2,0%		0,4%	0,1
Velfærdssekretariatet	7	1,5%	0,3	1,5%		0,4%	0,1	6	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-

Vækst, Klima og Fællesskaber	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Vækst, Klima og Fællesskaber i alt	363	6,1%	1,2	3,3%	2,8%	1,9%	0,4	360	4,9%	1,0	3,1%	1,8%	2,7%	0,6	363	7,9%	1,7	4,4%	3,5%	2,7%	0,6
Arbejdsmarkedsafdeling	145	5,7%	1,2	2,4%	3,3%	0,5%	0,1	153	5,1%	1,1	2,7%	2,4%	2,3%	0,5	157	9,3%	2,0	5,1%	4,2%	4,1%	0,9
Borgerservice, IT og Digitalisering	48	3,9%	0,8	3,9%		0,4%	0,1	46	2,9%	0,6	2,7%	0,2%	3,7%	0,8	46	6,5%	1,5	5,5%	1,0%	0,2%	0,0
Fællesskretariatet	10					19,2%	4,1	7	10,9%	2,4	9,0%	1,9%			8	1,3%	0,3	1,3%			
Kulturfælledingen															1	-	-	-	-	-	-
Plan, Byg og Miljø	51	8,5%	1,8	5,4%	3,0%	3,1%	0,7	47	4,1%	0,9	3,3%	0,9%	4,8%	1,1	40	5,3%	1,2	2,7%	2,6%	3,0%	0,7
Vej og Ejendom.	109	6,9%	1,4	3,4%	3,5%	2,0%	0,4	107	5,3%	1,1	3,3%	2,0%	1,9%	0,4	111	8,1%	1,8	3,9%	4,2%	2,0%	0,4

Kommunaldirektørens område	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Kommunaldirektørens område i alt	68	2,7%	0,6	2,7%		5,5%	1,1	64	4,7%	1,0	2,8%	1,8%	1,0%	0,2	57	5,7%	1,3	4,8%	0,9%	3,4%	0,8
Staben for Økonomi, HR og Ledelse	68	2,7%	0,6	2,7%		5,5%	1,1	64	4,7%	1,0	2,8%	1,8%	1,0%	0,2	57	5,7%	1,3	4,8%	0,9%	3,4%	0,8

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden. Svøvefravær = svødm, delvist svødm, nedsat løn

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

Hvert år trækker til: Januar

	2026							2025							2024									
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder			
I alt	1077	6,1%		1,2	3,8%	2,3%	2,6%	0,5	1069	8,6%		1,8	4,4%	4,2%	3,1%	0,6	1040	7,0%		1,5	3,7%	3,3%	3,0%	0,6
Auning Skole	110	5,0%		1,0	4,7%	0,3%	2,1%	0,4	104	5,9%		1,2	4,1%	1,9%	4,7%	1,0	103	7,1%		1,5	3,4%	3,6%	2,0%	0,4
Børneby Midt	104	6,2%		1,2	4,3%	1,8%	2,6%	0,5	100	8,0%		1,6	6,1%	1,9%	0,7%	0,2	94	5,4%		1,1	1,9%	3,5%	0,6%	0,1
Børneby Nord	141	5,1%		1,0	2,1%	3,0%	1,5%	0,3	152	7,9%		1,6	2,8%	5,1%	1,3%	0,3	146	7,0%		1,5	4,5%	2,6%	2,0%	0,4
Distrikt Anholt	15	15,8%		2,3	0,6%	15,2%			15	0,9%		0,1	0,9%				15	1,6%		0,2	1,6%		11,1%	1,5
Djurslandsskolen	176	7,5%		1,5	4,5%	3,0%	3,8%	0,7	183	8,8%		1,8	4,9%	3,9%	4,8%	1,0	175	6,0%		1,3	4,3%	1,7%	3,4%	0,7
Område Auning	53	5,9%		1,3	4,3%	1,6%	0,7%	0,2	61	12,9%		2,9	4,4%	8,5%	5,3%	1,2	57	5,6%		1,3	2,7%	2,8%	3,7%	0,9
Område Grenaa	181	7,5%		1,7	4,0%	3,5%	3,4%	0,8	182	8,9%		2,1	4,6%	4,3%	3,3%	0,8	172	7,0%		1,7	3,3%	3,7%	4,5%	1,1
Skole- og Dagtilbudsafdelingen	3	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-
Søren Kanne-skolen	229	3,9%		0,7	3,4%	0,5%	2,0%	0,4	208	9,9%		2,0	4,4%	5,6%	2,3%	0,5	214	9,9%		2,0	4,7%	5,2%	3,0%	0,6
Trivsel og Læring	65	7,3%		1,4	4,0%	3,4%	3,9%	0,8	61	7,4%		1,5	4,8%	2,7%	3,4%	0,7	61	4,3%		0,9	2,4%	1,8%	2,3%	0,5

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden. Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat løn

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet

Hvert år trækker til: Januar

	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
I alt	327	8,2%	1,6	3,8%	4,5%	2,9%	0,5	346	7,9%	1,5	5,1%	2,8%	2,4%	0,4	354	9,5%	1,9	5,6%	3,9%	2,7%	0,5
Område - Grenaa	96	11,0%	2,1	4,4%	6,7%	3,2%	0,6	94	7,0%	1,4	4,6%	2,4%	3,5%	0,7	94	8,6%	1,7	4,3%	4,3%	2,2%	0,5
Område Ørsted,Auning,Ållingåbro	89	8,5%	1,6	5,0%	3,5%	2,7%	0,5	108	11,9%	2,0	6,6%	5,3%	1,4%	0,2	109	12,6%	2,4	6,1%	6,5%	1,5%	0,3
Område Ørum	55	5,5%	1,0	2,2%	3,4%	2,5%	0,5	52	3,4%	0,7	3,0%	0,4%	3,7%	0,7	56	7,1%	1,4	6,6%	0,6%	1,4%	0,3
Socialchef området	8	2,3%	0,5	2,3%		12,8%	2,8	8	5,1%	1,2	5,1%				7				13,5%		3,0
Socialpsykiatri	79	7,0%	1,3	3,0%	4,0%	1,8%	0,3	84	7,7%	1,5	5,4%	2,4%	1,5%	0,3	88	9,2%	1,8	6,3%	2,9%	4,3%	0,9

Rapportbeskrivelse

Racorten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden. Sygefravær = svodm, delvist svodm, nedsat løn

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Børne- og familieområdet

Hvert år trækker til: Januar

	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværssdage pr. medarbejder
I alt	283	6,4%	1,1	4,7%	1,7%	2,8%	0,5	279	7,4%	1,3	2,9%	4,5%	2,5%	0,4	296	8,3%	1,5	3,8%	4,5%	0,4%	0,1
Børne- og Familiechef området	1	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Børne og Familierådgivningen	54	8,1%	1,7	4,1%	4,0%	3,0%	0,6	42	9,3%	2,0	5,7%	3,6%	6,9%	1,5	39	5,7%	1,2	3,5%	2,2%	1,5%	0,3
Børne- og Ungecentret Norddjurs	68	6,9%	1,3	4,9%	2,0%	3,7%	0,7	72	12,3%	2,3	2,7%	9,6%	2,9%	0,5	84	8,1%	1,7	3,8%	4,3%	0,3%	0,1
Familiehus, Sundhedsplejen og FTI	64	6,0%	1,1	5,2%	0,9%	0,5%	0,1	64	4,6%	0,9	1,3%	3,4%	0,4%	0,1	72	13,8%	2,6	3,4%	10,4%	0,2%	0,0
Stab Børne- og familieområdet	2	-	-	-	-	-	-														
Tandplejen	22	9,0%	1,6	8,2%	0,7%	7,4%	1,3	20	6,6%	1,2	6,6%		0,2%	0,0	20	2,9%	0,5	2,9%		0,3%	0,0
UngNorddjurs	72	3,3%	0,4	3,3%		2,5%	0,3	77	3,1%	0,3	1,4%	1,6%	0,2%	0,0	79	5,1%	0,6	5,1%		0,1%	0,0

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden. Sygefravær = sygdom, døvlst sygdom, redsat lign

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet

Hvert år trækker til: Januar

	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1160	9,8%	1,8	5,1%	4,7%	2,7%	0,5	1143	9,8%	1,8	4,7%	5,1%	2,9%	0,5	1142	8,2%	1,5	4,9%	3,3%	2,5%	0,5
Hjemmepleje Norddjurs	391	12,9%	2,3	6,5%	6,4%	3,2%	0,6	390	9,5%	1,7	5,1%	4,4%	3,5%	0,6	372	10,0%	1,8	6,8%	3,2%	2,6%	0,5
Plejecentre i Norddjurs	448	8,7%	1,5	4,6%	4,1%	2,5%	0,4	425	10,8%	1,9	4,5%	6,3%	2,5%	0,4	420	8,8%	1,6	4,3%	4,5%	2,7%	0,5
Stabsfunktion Administration og Udviklin	30	1,7%	0,3	1,7%		0,3%	0,1	24	8,5%	1,8	2,4%	6,1%	0,6%	0,1	31	2,7%	0,6	2,7%		0,6%	0,1
Sundhed og Omsorgsområdet	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Sundhed, Træning og Kost	125	8,1%	1,5	3,4%	4,7%	2,3%	0,4	137	11,9%	2,3	5,3%	6,5%	4,3%	0,8	131	6,7%	1,3	4,6%	2,1%	2,6%	0,5
Uddannelsesområdet	127	9,2%	1,9	5,0%	4,1%	2,4%	0,5	129	6,5%	1,3	4,6%	2,0%	1,5%	0,3	149	5,6%	1,1	3,0%	2,5%	1,6%	0,3
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	37	5,4%	1,1	5,4%		4,2%	0,9	36	6,3%	1,2	2,9%	3,3%	3,4%	0,7	37	6,4%	1,4	3,9%	2,5%	4,3%	0,9

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden. Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat løn

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Kultur og Bibliotek

Hvert år trækker til: Januar

	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
I alt	45	5,6%	0,9	4,6%	0,9%	0,6%	0,1	48	2,1%	0,3	1,4%	0,7%	1,1%	0,2	53	4,7%	0,7	1,9%	2,8%	0,3%	0,1
Kulturfogdelingen	36	6,6%	1,0	5,3%	1,3%	0,7%	0,1	40	2,3%	0,3	1,4%	0,9%	1,3%	0,2	44	5,9%	0,8	2,2%	3,7%	0,3%	0,0
Kultur, Fritid, Turisme og Biblioteker	9	2,7%	0,6	2,7%		0,5%	0,1	8	1,4%	0,3	1,4%		0,6%	0,1	9	1,0%	0,2	1,0%		0,5%	0,1

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnitlige antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden. Øvrigt fravær = sygdom, delvist sygdom, nedlagt fien